

Jaarverslag 2013

Wethoudersvereniging

Gevestigd te Den Haag

Versie: 1.0 (Algemene Ledenvergadering)

2 juli 2014

Jaarverslag 2013 van de Wethoudersvereniging

Voorwoord

Voor u ligt het jaarverslag 2013 van de Wethoudersvereniging (WHV). Het verslagjaar vormt het tussenliggende jaar van het Beleidsprogramma 2012 – 2014 van de WHV. De vereniging heeft in 2012 veel nieuwe initiatieven in het kader van het Beleidsprogramma in gang gezet. In 2013 hebben veel van deze initiatieven tot resultaten geleid. Daarnaast heeft de WHV in 2013 ook verschillende nieuwe activiteiten ondernomen die vooral zijn gerelateerd aan de gemeenteraadsverkiezingen in maart 2014 en het 10-jarig bestaan van de WHV in 2014.

De WHV heeft in 2013 opnieuw een aantal slagen ter verdere professionalisering van de Vereniging gemaakt. Zo is onder meer de financiële administratie aan een professionele dienstverlener uitbesteed hetgeen ook tot een verdere kwaliteitsverbetering van de jaarrekening van de WHV heeft geleid.

Inleiding

De Wethoudersvereniging stelt zich ten doel om het wethoudersvak verdergaand te professionaliseren. Dit houdt in dat de activiteiten van de WHV gericht zijn op en/of afgeleid kunnen worden uit deze professionalisering. Daarnaast ondersteunt de WHV ook oud-wethouders gedurende de (eerste) periode dat men geen wethouder meer is en men zich bijv. (her-) oriënteert op de arbeidsmarkt. Het lidmaatschap van de vereniging staat open voor wethouders *en* sinds de Algemene Ledenvergadering in november 2012 ook voor oud-wethouders.

In het kader van de doelstelling van de WHV voert de vereniging onder meer de volgende taken voor haar leden uit:

- *Opkomen voor de belangen van (oud-)wethouders*
Belangenbehartiging vindt plaats door middel van overleg en lobby met o.a. de beroepsorganisaties, politieke partijen, ministerie van Binnenlandse Zaken, Vereniging van Nederlandse Gemeenten en de Tweede Kamer. In 2013 heeft zij dit o.a. gedaan op het gebied van rechtspositie (pensioenregeling), agressie jegens wethouders en integriteit;
- *Aanbieden van een professionaliseringsprogramma specifiek voor wethouders*
Via de WHV kunnen wethouders (in het algemeen kosteloos of tegen gereduceerde tarieven) gebruik maken van een on-line assesment, deelnemen aan intervisiegroepen en opleidingen;
- *Bieden van een platform voor discussie op relevante en/of actuele thema's.*
Tijdens de Wethoudersconferentie 2013 is het thema “Wethouder in verkiezingstijd” centraal gesteld. In onder meer een aantal verschillende kennisateliers is dit thema verder uitgewerkt.
- *Verstrekken van informatie over de rechtspositie en eventuele aanstaande wijzigingen*
Leden kunnen met vragen over hun rechtspositie bij de WHV terecht. In samenwerking met het College van Arbeidszaken van de VNG verzorgt de vereniging een antwoord voor de leden.

Beleidsprogramma 2012 – 2014

Het beleidsprogramma is in de periode van 2012 tot 2014 leidend in de positionering en profilering van de WHV. In dit programma staat de gedachte centraal dat het wethouderschap een specifiek politiek-bestuurlijk vak is en elk vak kan verder worden geprofessionaliseerd. Het wethoudersvak is onderdeel van de lokale driehoek van het lokaal bestuur. Verbonden aan een raadsfractie, een politieke partij, deel uitmakend van een College van Burgemeester & Wethouders en in dagelijkse en voortdurende samenwerking met de ambtelijke organisatie, bewoners en maatschappelijke partners. In 2014 zal de WHV een nieuw Beleidsprogramma voor de periode 2015 – 2017 opstellen.

De Wethoudersvereniging in het politiek/bestuurlijk netwerk

De WHV bereikt haar doel onder meer door de samenwerking met strategische partners in en rond het openbaar bestuur. In 2013 heeft de WHV met enige regelmaat overleg gevoerd met het Ministerie van Binnenlandse Zaken en op verschillende thema's (o.a. rechtspositie/pensioenregeling) gezamenlijk actie ondernomen met zusterverenigingen als het Nederlands Burgemeestersgenootschap, de Vereniging van Gemeentesecretarissen, Vereniging van Griffiers en de Vereniging Raadslid.nu. Zij houden zich bezig met de professionele ontwikkeling van deze sleutelfunctionarissen op lokaal niveau. Ook is in 2013, met het oogmerk de gemeenteraads- verkiezingen in 2014, een aanzet gemaakt om tot samenwerking met (de bestuurdersverenigingen van) de politieke partijen te komen. De WHV hecht belang aan deze samenwerking aangezien zij in partijverband bijdragen aan de werving, selectie, opleiding en begeleiding van (o.a.) wethouders. Ook zijn zij op enigerlei wijze betrokken bij de toekomstmogelijkheden van oud-wethouders in het openbaar bestuur.

Wethoudersvereniging in het nieuws

In 2013 verscheen de Wethoudersvereniging met enige regelmaat in het nieuws. De WHV is in 2013 meermaals gevraagd een reactie te geven op onderwerpen of gebeurtenissen die onder andere te maken hadden met: agressie jegens bestuurders, wachtgeldregeling, wijzigingen in de APPA en integriteit.

Media waarin de WHV met enige regelmaat in is te vinden zijn o.a. VNG Magazine, Binnenlands Bestuur, Landelijke dagbladen als Trouw en Volkskrant ook op (regionale) TV en (regionale) radiozenders zijn in 2013 bestuursleden van de WHV geïnterviewd. Enkele voorbeelden hiervan zijn:

- "Gevallen wethouders", Radio 1 NOS 4 januari 2013;
- "Agressie jegens wethouders", TV2 Brandpunt 7 april 2013;
- "Fonds voor bedreigde politici", BNR nieuwsradio 8 april 2013;- "Wethouders roepen op tot fonds voor bescherming lokale politici", Trouw 9 april 2013;
- "Steeds meer wethouders richting burn out", Intermediar 12 juli 2013;
- "Wethoudersvak niet voor gelukszoekers of oppertunisten", Binnenlands Bestuur 27 november 2013;

Zoals hierboven blijkt weet de media de WHV steeds beter te vinden. Het bestuur beschouwt dat als een positieve ontwikkeling. Steeds meer wethouders en potentiële samenwerkingspartners raken daardoor op de hoogte van het bestaan van de WHV.

Door gebruik te maken van deze mediakanalen ziet de vereniging goede mogelijkheden om met enige regelmaat positieve geluiden te laten doorklinken over het vak lokale bestuurder en in het bijzonder onze doelgroep wethouders. De WHV zal de reactieve houding richting de media (met name wanneer zich incidenten/affaires voordoen) gaan omzetten in een proactieve houding ten opzichte van de media door bijv. vaker persberichten uit te geven. De WHV denkt op deze wijze te kunnen bijdragen aan verbetering van het imago van lokale bestuurders.

Andere podia waar de Wethoudersvereniging zich manifesteert

De WHV is ook te vinden op social media zoals LinkedIn (ca. 700 connecties) en Twitter (ca. 900 volgers). Naast de website van de WHV worden deze social mediakanalen vooral gebruikt om aan activiteiten van de WHV bekendheid te geven en actuele nieuwsfeiten rondom het wethouderschap in het sociale netwerk te delen.

Tijdens het VNG jaarcongres op 4 en 5 juni 2013 in Zwolle verzorgde de WHV in samenwerking met het VNG programma ‘Slim Samenwerken’ een deelcongres met betrekking tot de aankomende decentralisaties op het sociale domein. Deze decentralisaties vragen om een flexibele en betrokken lokale overheid waarbij verschillende vraagstukken een rol spelen, zoals:

- Hoe kom je tot samenwerking en hoe blijf je samenwerken?
- Hoe zorg je voor vertrouwen en draagvlak?

In dit deelcongres van het VNG-programma ‘Slim Samenwerken’ stond het leren van elkaar en elkaars ervaringen, ‘best practices’ en ‘lessons learned’ centraal.

Voorts heeft de WHV in 2013 in samenwerking met Deloitte en Philips Lighting voor de tweede keer in successie het ‘Symposium duurzame gemeentefinanciën en duurzaam investeren in de openbare ruimte’ georganiseerd. Het symposium vond plaats op 21 november 2013 te Afferden.

Activiteiten/projecten

In 2013 heeft de WHV tal van nieuwe activiteiten uitgevoerd en projecten gerealiseerd. Hieronder treft u een samenvatting van de resultaten die zijn bereikt.

Programma ‘Wethouders in 3D perspectief’: een nieuwe ontwikkeling vraagt om een nieuwe aanpak

De drie aankomende decentralisaties vragen veel van het lokaal bestuur en van haar bestuurders. De WHV heeft uit haar achterban diverse signalen ontvangen dat er behoefte is om ondersteund te worden bij deze opgave. Het gaat dan vooral om toerusting op het niveau van inzichten en vaardigheden. Op basis van gesprekken met wethouders, experts en maatschappelijke organisaties is het programma wethouders in 3D perspectief uitgewerkt.

Het programma bestaat uit een – qua thematiek en qua opbouw in de tijd – samenhangend aanbod van werkvormen. Gericht op het opdoen van inzichten en vaardigheden, het vasthouden en overdragen van opgebouwd kapitaal en op het leren van en met collega’s en hoofdrolspelers in het veld. En met als oogmerk wethouders te equiperen om:

- Simultaan te schaken met schuivende spelregels
- Te vernieuwen onder een vergrootglas
- Effectief verbindingen te maken met regio, raad, wijk, gezin, scholen en andere maatschappelijke organisaties.

Er is een programmaraad, bestaande uit gezaghebbende personen op het gebied van lokaal bestuur, sociaal domein en/of leren en innoveren. Zij zijn verantwoordelijk voor de kwaliteit, de actualiteit en de effectiviteit van het programma. Tegelijkertijd zijn zij ambassadeur van het programma. Het programma wordt uitgevoerd in de periode 2013 – 2015.

Wethoudersconferentie 2013

Op 26/27 november 2013 organiseerde de Wethoudersvereniging de jaarlijkse Wethoudersconferentie. Het thema van deze editie was deze keer: “De wethouder in verkiezingstijd”. Kennisateliers met thema’s als: De wethouder als lijsttrekker, Hoe word ik herkozen als wethouder?, Integer bestuur in campagnetijd, Help ik stop! hebben bijgedragen aan de nadere uitwerking van het hoofdthema van deze conferentie.

Alle (oud-)wethouders van Nederland kunnen aan deze conferentie deelnemen. De conferentie vormt een uniek moment om ervaringen te delen met collega's en te werken aan professionalisering van het vak.

Onder de 110 deelnemers aan de Wethoudersconferentie is een enquête over de conferentie gehouden (reactiepercentage: 49%). De belangrijkste resultaten uit de enquête zijn:

- 66% neemt deel aan de conferentie vanwege het programma onderdeel kennisateliers;
- De gemiddelde waardering voor de conferentie bedraagt een 8,0;
- Bijna 91% is voornemens een volgende conferentie in 2014 opnieuw te bezoeken. Van de resterende 9% is veelal de reactie dat men denkt op dat moment (vanwege de gemeenteraadsverkiezingen) geen wethouder meer te zijn;
- Ruim 98% is bereid de conferentie aan een collega aan te bevelen

De Wethoudersconferentie zal de komende jaren in dezelfde formule worden herhaald.

Intervisie

Met het opzetten en ontwikkelen van intervisietrajecten heeft de WHV een serieuze mogelijkheid gecreëerd om te kunnen voldoen aan de behoefte van wethouders om te reflecteren op de dilemma's van het wethouderschap en het eigen functioneren. Inmiddels zijn in de periode 2012–2013, totaal 12 intervisiegroepen van start gegaan en afgerond.

Aan een intervisiegroep nemen gemiddeld 6 – 8 wethouders deel. De intervisiegroep komt 6 keer bijeen waarvan de laatste sessie ook wordt gebruikt om het intervisietraject te evalueren.

De directeur van de WHV is telkens bij deze evaluatie bijeenkomsten aanwezig. Uit de evaluaties van de tot op heden afgeronde intervisiegroepen blijkt onder meer dat:

- Het gemiddelde cijfer dat de deelnemers gaven aan het intervisietraject is: 8,4;
- De cijfers varieerden tussen minimaal een 7 en de hoogste waardering 10;
- 100% van de deelnemers gaf aan dat de beleving van het traject goed tot zeer goed was;
- 100% van de deelnemers vraagt de vereniging in de toekomst door te gaan met het aanbieden van intervisie;
- 90% van de groepen spreekt de intentie uit om op eigen gelegenheid door te gaan met de intervisiegroep. Inmiddels hebben enkele groepen een ‘doorstart’ gemaakt.

Integriteit

Ter vergroting van de bewustwording rondom het thema integriteit heeft de WHV in 2013 een aantal activiteiten laten uitvoeren c.q. gefaciliteerd. Zo is een bestaande intervisiegroep verlengd en is de focus van deze groep specifiek gericht geweest op het thema integriteit in het wethouderschap. Ook tijdens de Wethoudersconferentie kwam het thema integriteit aan bod: in een van de kennisateliers werd ingegaan op: “Integer bestuur tijdens verkiezingstijd”.

Opleidingengids voor wethouders

De WHV ondersteunt en stimuleert dat wethouders tijd en aandacht besteden aan de professionalisering van het wethouderschap. Met de Opleidingengids exclusief voor wethouders, die in opdracht van de WHV is gemaakt, heeft de WHV het aanbod van uiteenlopende opleidingsinstituten overzichtelijk gerangschikt aan de hand van verschillende rollen die wethouders (kunnen) hebben. Om hiertoe te komen zijn met ervaren wethouders, die betreffende instellingen en organisaties vooraf gesprekken gevoerd over de behoeftes binnen het wethoudersvak. Hierop hebben de instellingen hun aanbod afgestemd en zijn tevens afspraken gemaakt om de kwaliteit van de trajecten te monitoren aan de hand van evaluaties door de deelnemers.

De SDU heeft in opdracht van de WHV de Opleidingengids 2014 in een oplage van 3000 exemplaren gedrukt;

Samenwerking met de ambtelijke organisatie

De WHV heeft in samenwerking met de Vereniging van Gemeentesecretarissen (VGS), de Vereniging voor Overheidsmanagement (VOM) en de Algemene Bestuursdienst (ABD) in 2013 een aantal bijeenkomsten georganiseerd. In deze bijeenkomsten wordt met enkele collega-wethouders en enkele topambtenaren nagedacht over het **samenspel tussen bestuurders en topambtenaren**.

Doel van de reeks bijeenkomsten is om aan de hand van de ervaringen van de aanwezigen in gesprek te gaan over de factoren voor een succesvol samenspel. Leren van elkaars ervaringen staat centraal tijdens deze ‘**tijdmalen**’: een maal waar gezamenlijk de tijd wordt genomen voor een vraagstuk in het openbaar bestuur. Vanuit een positieve invalshoek wordt ontdekt hoe op gemeentelijk, maar ook op provincie-, waterschaps- en rijksniveau het samenspel goed kan functioneren. Hiervoor zijn onder meer verschillende videoportretten gemaakt van succesvolle politiek-ambtelijke duo’s.

De resultaten uit de bijeenkomsten zijn opgetekend in *een boekwerkje ‘Samenspel’*: Dit boekje bevat voor de startende wethouders suggesties en tips voor een succesvolle samenwerking tussen bestuurder en topambtenaar.

VNG Jaarcongres

De vereniging is ook jaarlijks aanwezig op het VNG congres met een stand op de beursvloer en een inhoudelijk programma in de middag. Dit evenement zorgt voor bekendheid van de vereniging en een groeiend leden aantal. Daarnaast verzorgde de WHV tijdens het middagprogramma van het VNG jaarcongres een workshop.

Ontwikkeling starterspakket

Na de gemeenteraadsverkiezingen in 2014, zullen in veel colleges nieuwe wethouders aantreden. Ongeveer de helft van de ruim 1400 wethouders die de Nederlandse gemeenten gezamenlijk telt, zo'n 700 wethouders, zal in 2014 voor het eerst dit ambt gaan uitoefenen. Voor deze nieuwe groep van ca. 700 wethouders heeft de WHV een starterspakket ontwikkeld waarmee nieuwe wethouders meer concrete informatie ontvangen over wat een goede professionele uitoefening van het wethoudersvak van de nieuwe wethouder verlangt. De focus is vooral gericht op de eerste maanden van het wethouderschap. Nieuwe wethouders (maar ook de 'doorstartende' wethouders) ontvangen het 'starterspakket' (zoveel mogelijk) op of kort na hun 1^e werkdag.

Het starterspakket bevat onder meer de volgende (in 2013) gerealiseerde producten:

- een *Startersgids voor wethouders*: 'Vliegende start als wethouder'.
- een *Opleidingengids 2014 voor wethouders*;
- een *boekwerkje 'Samenspel'*: Dit boekje bevat voor de startende wethouders suggesties en tips voor een succesvolle samenwerking tussen bestuurder en topambtenaar.
- *Herdrukken boek "Praktische dromers"* (onder redactie van Lenny Vulperhorst): Dit boek gaat over het vak wethouder. In "Praktische dromers" komen burgemeesters, oud-wethouders, fractievoorzitters, topambtenaren, bestuurders en natuurlijk de wethouders zelf aan het woord over dit uitdagende vak.

Belangenbehartiging leden

Een van de kerntaken van de WHV vormt de belangenbehartiging van de leden. Zo heeft de WHV in januari 2013 deelgenomen aan een Ronde tafelgesprek met de Tweede Kamer betreffende integriteit.

Voorts heeft de WHV in het kader van de destijds actuele ontwikkelingen rondom de APPA (aanpassing pensioenwet APPA voor wethouders en politici), gesprekken gevoerd met leden van de Tweede Kamer die dit onderwerp in portefeuille hadden.

Door diverse woordvoerders werd opgemerkt dat over het voorliggende voorstel geen gebruikelijke consultatie had plaatsgevonden met belanghebbenden en drong er op aan dat in toekomstige gevallen wel (weer) te doen. De WHV heeft de TK op deze procedurele omissie gewezen.

De minister toonde zich bereid tegemoet te komen aan de wens van de Kamermeerderheid om in overleg te treden (*met belanghebbenden*) over een toekomstige verkorting van de verlengde regeling tot maximaal 5 jaar. Hij gaf aan dat dit nu de derde versoering van de APPA-regeling voor politici sinds 2010 is en dat daar een grens aanzit, die nu toch wel is bereikt.

Voorts heeft de WHV in 2013 ook vele individuele vragen, meestal op het terrein van rechtspositie, van leden beantwoord.

Bestuurlijke en financiële zaken

Algemene Ledenvergadering

In 2013 zijn twee Algemene Ledenvergaderingen (ALV) gehouden. De eerste ALV vond plaats op 4 juni 2013, tijdens het VNG Jaarcongres in Zwolle. In deze vergadering is Rinette Reynvaan (Beter voor Dordt) tot nieuw bestuurslid benoemd. Voorts is in deze ALV de voorgestelde wijziging van de statuten, zoals aangegeven in de ALV van 21 november 2012, officieel vastgesteld

De tweede ALV vond plaats op 27 november 2013 te Fort Voordorp (gemeente Utrecht). Tijdens deze vergadering is Marcel Adriani (D66) tot nieuw bestuurslid benoemd. Dit betrof de invulling van de vacature die was ontstaan vanwege het tussentijds aftreden van bestuurslid Theo Vaes (Etten Leur). Voorts heeft de ALV het Jaarverslag 2012 en de Jaarrekening 2012 van de WHV goedgekeurd.

Samenstelling bestuur WHV per 31 december 2013

Na enkele wisselingen in de samenstelling van het bestuur van de WHV in de loop van 2013 is de samenstelling van het bestuur per 31 december 2013 als volgt:

Voorzitter:	Edo Haan(Zoetermeer) PvdA
Vice-Voorzitter/	
Secretaris:	Erwin Jansma (Leusden) VVD
Penningmeester:	Hans Keuken(Neder-Betuwe) SGP
Bestuurslid:	Janny Bakker-Klein (Huizen) CDA
Bestuurslid:	John Nederstigt (Haarlemmermeer) D66
Bestuurslid:	Arne Weverling(Westland) Gemeente Belang
Bestuurslid:	Han Looijen(Zaltbommel) VVD
Bestuurslid:	Rinette Reynvaan (Dordrecht) Beter voor Dordt
Bestuurslid:	Marcel Adriani (Naarden) D66

Volgens de verenigingsstatuten zijn de bestuursleden afkomstig uit verschillende regio's, uit gemeenten met verschillende omvang en is er een diversiteit aan partijen aanwezig; PvdA, VVD, CDA, SGP, D66 en lokale partijen. Het bestuur heeft in 2013 periodiek vergaderd in de Observant te Amersfoort.

Samenstelling bureau WHV per 31 december 2013

Na uitbreiding van het bureau van de WHV in de loop van 2013 met de functie van een (part-time) financieel beleidsadviseur en een (part-time) projectcoördinator (het wethouderschap in 3D perspectief) is de samenstelling van het bureau per 31 december 2013 als volgt:

Directeur: Ton Roerig
Projectcoördinator: Iris Kester
Projectcoördinator: Vandana Jankipersadsing
Financieel beleidsadviseur: Ruud Roepers
Secretaresse: Nadia Zarrouk

Ontwikkeling aantal leden

De vereniging telde per 1 januari 2013 586 leden. Ten opzichte van deze stand blijkt het ledenbestand ultimo 2013 te zijn afgenomen met per saldo 16 leden tot een totaal van 570 leden. Inmiddels hebben 129 nieuwe leden zich aangemeld (stand 11 juni 2014).

Nu de statuten van de vereniging zo zijn gewijzigd dat ook oud-wethouders lid kunnen blijven/worden, verwacht de vereniging dat het aantal opzeggingen vanwege het niet meer zijn van wethouder afneemt. Daarbij komt ook nog het gegeven dat de vereniging verschillende activiteiten gaat ontplooiën die specifiek op deze doelgroep zijn gericht.

Jaarrekening 2013

Hieronder treft u in hoofdlijnen de feitelijke uitkomsten zoals opgenomen in de jaarrekening 2013 afgezet tegen de jaarrekening 2012. In een bijlage bij dit jaarverslag treft u de jaarrekening 2013 en een nadere onderbouwing van de cijfers.

		Jaarrekening 2013	Jaarrekening 2012
Baten/opbrengsten	€	358.510,-	€ 240.701,-
Lasten/Kosten	€	359.217,-	€ 224.314,-
Exploitatieresultaat	€	(707,-)	€ 16.433,-

De oorzaak van het kleine negatieve exploitatieresultaat is gelegen in de betaling van een aantal gemengde facturen die zowel op het boekjaar 2012 en 2013 betrekking hadden. Hierdoor zijn enkele bedragen over 2012 in de kosten 2013 geboekt.

Het exploitatieresultaat 2013 is in mindering gebracht op het eigen vermogen (post 3, Overige reserves jaarrekening 2013, blz. 9). Het eigen vermogen per 31 december 2013 bedraagt daardoor: € 97.248,-.

De kascommissie voor de jaarrekening 2013 bestond deze keer uit:

Lid: Eric van den Dungen (wethouder Haaren)

Lid: Ruud van den Belt (oud-wethouder Geertruidenberg)

De kascommissie kwam onder leiding van de penningmeester van de WHV, Hans Keuken, bijeen op 26 juni 2014 in Den Bosch. Vanuit het bureau van de Wethoudersvereniging was Ruud Roepers bij deze bijeenkomst aanwezig.

Subsidies BZK

Het ministerie van BZK heeft de Wethoudersvereniging voor het jaar 2013 een programmasubsidie toegekend van € 235.000,-. De verschillende activiteiten die de Wethoudersvereniging met behulp van deze middelen heeft uitgevoerd zijn hiervoor al uitvoerig toegelicht. In een kort bestek gaat het om de volgende activiteiten:

- Intervisie
- Ontwikkeling Starterspakket
- Samenwerking met de ambtelijke organisatie
- Wethoudersconferentie
- Opleidingsprogramma voor wethouders

Over de gedane uitgaven en de verantwoordingsrapportage die daarover is opgesteld voor het ministerie van BZK, heeft een accountantscontrole plaatsgevonden en is een accountantsverklaring afgegeven.

Voorts heeft het ministerie van BZK voor het programma “het wethouderschap in 3D perspectief” een meerjarig programmabudget van € 259.800,- toegekend. Van dit bedrag was ca. € 52.000,- in 2013 beschikbaar voor het opstarten van het programma.

Sponsorbeleid WHV

Het sponsorbeleid van de WHV wordt gekenmerkt door een drietal typen van sponsoring. Sponsorrelaties met de WHV zijn mogelijk als:

1. Hoofdsponsor
2. Eventsponsoring
3. Productsponsoring

Uit alle drie de vormen van sponsoring verwerft de WHV momenteel inkomsten (zie ook de Jaarrekening 2013).

Risicoparagraaf

De Wethoudersvereniging bestaat bij de gratie van het wethouderschap. Voor een belangrijk deel is de WHV ter financiering van haar activiteiten afhankelijk van de contributies van de leden en programmasubsidies van het ministerie van BZK. Gelet op deze afhankelijkheid gaat de WHV geen langlopende financiële verplichtingen aan. De risico's rondom de personeelskosten van de WHV zijn in de tijd beperkt, aangezien de medewerkers van het Bureau van de WHV geen vaste aanstellingen hebben.

Bijlage 1

Jaarrekening 2013

Wethoudersvereniging

Gevestigd te Den Haag

**Versie: 1.0 (Algemene Ledenvergadering)
2 juli 2014**