

wethouders. vereniging

Nederland Wethoudersland

Opleidingen, masterclasses, actualiteiten en meer

Jaargang 1 - nummer 3 - 2015



Colofon

Redactie: Jeroen van Gool en Vandana Jankipersadsing, Wethoudersvereniging

Vormgeving: Het Vonkt, Houten

Uitgave van de Wethoudersvereniging

www.wethoudersvereniging.nl

info@wethoudersvereniging.nl

070-373 8123

Geachte wethouder, beste collega,

Met dit boekje heeft u alweer de derde editie van ons vernieuwde verenigingsblad in handen. Met dit exemplaar sluiten wij ook gelijk de eerste jaargang af. En ik kan u vertellen dat het blad er volgend jaar nóg mooier uit komt te zien. Waarom dat is, zult u merken tijdens uw bezoek aan de Wethoudersconferentie op 24 en 25 november.

Het is ons goed bevallen ons opleidingsaanbod op uw behoefte af te stemmen en door het jaar heen actueel te houden. Dit ging vroeger anders, toen wij naar voorbeeld van het Genootschap van Burgemeesters, ons volledige aanbod per jaar vastlegden. Met het periodiek verschijnen van dit verenigingsblad wordt ons ook de mogelijkheid geboden u en uw collega's aan het woord te laten. Zo maakt u ook dit keer kennis met twee bestuursleden van de Wethoudersvereniging en lezen wij wat wethouder Gido Oude Kotte trots maakt.

In deze uitgave verder aandacht voor een interessant boek, geschreven door Pieter Hilhorst, oud wethouder van Amsterdam. Dit als resultaat van onze oproep tijdens het zomerreces om een interessant boek met uw collega's te delen; het zogenaamde #zomerboek. Zijn boek zal tevens gepresenteerd worden op de Wethoudersconferentie. Alwaar verder onder meer Merel van Vroonhoven (voorzitter van de AFM) en Arno Visser (president van de Algemene Rekenkamer) hun opwachting als spreker maken. Dit jaar is het thema "Sector overstijgend denken; de wethouder als verbindend leider".

Wij hopen u met dit verenigingsblad steeds meer gevoel te geven bij wat wij voor u als Wethoudersvereniging kunnen betekenen. Vanuit die optiek staan wij ook uitgebreid stil bij de recente onderhandelingen en belangenbehartiging die wij voeren in het kader van de rechtspositie voor politieke ambtsdragers.



Het doet mij deugd dat wij een steeds grotere achterban krijgen, maar helaas wordt nog niet ieders stem gehoord. Wellicht kunt u uw collega er nog eens op wijzen wat hij of zij allemaal mist, door geen lid te zijn van de beroepsvereniging voor wethouders: Uw partner in wethouderschap.

Arne Weverling,
Voorzitter bestuur Wethoudersvereniging



Inhoudsopgave

Voorwoord	3
Inhoudsopgave	4
Agenda	5

ACTUEEL

Kennismaken met: Marcelle Hendrickx en Janny Bakker.....	6
Trots op je vak door Gido Oude Kotte	12
Boekrecensie: De Belofte	13
Belangenbehartiging Rechtspositie Wethouders.....	14
Terugblik 'Gelukkig in Apeldoorn: stadsinitiatieven in het sociaal domein	30
Werkplaats Rotterdam Zuid.....	35

OPLEIDINGEN

Wethoudersprogramma.....	11
Intervisietrajecten voor wethouders	18
Training Treasury voor bestuurders	19
Training Inkoopafwegingen bij projecten voor portefeuillehouders	20
Gemeentefinanciën voor bestuurders	22
Beroepsopleiding tot coach practioner voor(oud-)wethouders.....	28

BIJEENKOMSTEN

Wethoudersconferentie	8
Samenspel in overheidsparticipatie	10
Democratic Challenge.....	24
Tijdmalen Samenspel Lokale Democratie.....	37

MASTERCLASSES

Incidentmanagement voor wethouders in het sociaal domein.....	17
Waarderend leiderschap in de lokale democratie	26
Masterclass in Samenspel.....	27
Masterclass bestuurlijk opdrachtgeverschap in het fysieke domein.....	32
Seminar arbeidsmarktregio en banenafpraak	33
Over de Wethoudersvereniging	38
Inschrijfformulier.....	41

Agenda

Oktober		Pag.
1	Intervisie Dordrecht	18
2	Masterclass bestuurlijk opdrachtgeverschap in het fysieke domein	32
5	Samenspel in Ommen	10
5	Democratic Challenge	24
8	Inkoopafwegingen bij projecten voor portefeuillehouders	20
8	Seminar arbeidsmarktregio en banenafpraak	33
9	Intervisie Den Bosch	18
9	Masterclass in Samenspel	27
14	Incidentmanagement in het sociaal domein	30
22	Treasury voor bestuurders	19
29	Startdag Wethoudersprogramma	11
30	Intervisie Veenendaal	18
30	Masterclass waarderend leiderschap in de lokale democratie	26
November		Pag.
5	Intervisie Hoogeveen	18
5	Beroepsopleiding tot Coach Practitioner voor (oud)wethouders	28
10	Tijdmaal Samenspel Lokale democratie	37
12	Gemeentefinanciën voor bestuurders	22
24/25	Wethoudersconferentie (inclusief Algemene Ledenvergadering)	8
December		Pag.
10	Masterclass treasury voor bestuurders	19



Kennismaken met: twee leden van het bestuur van de Wethoudersvereniging



Marcelle Hendrickx

*wethouder Tilburg en bestuurslid
Wethoudersvereniging*

De kop is er nu wel vanaf: meer dan een jaar ben ik wethouder van de gemeente Tilburg. En het was een behoorlijke rollercoaster. Met onder andere jeugdzorg in mijn portefeuille was het meteen volle bak en gauw op de rijdende trein van de sociale transitie springen. En ondertussen nieuwe plannen uitwerken voor onder andere cultuur en onderwijs: twee belangrijke thema's die in ons coalitieakkoord een prominente plek hebben gekregen.

En nu, als ik dit schrijf, is het zomervakantie. Een goed moment voor reflectie.

Wat is het een mooi beroep, wethouder. Of beter: een mooie roeping. Want zo voelt 't: iemand met passie voor politiek en openbaar bestuur kan in deze rol helemaal los gaan. Zelf werkte ik al jaren dicht tegen het bestuur aan, maar het is toch echt wat anders als je zelf in die kamer zit. Het meeste indruk maakt niet zozeer het feit dat je over veel zaken mee praat en mee beslist. Nee, de grootste verandering vond ik toch wel de unieke inkijk die je in het doen en laten van mensen en organisaties kunt krijgen. Eén dag in de week loop ik een stage bij een organisatie. Dat is misschien wel de beste beslissing die ik heb genomen, want het zorgt ervoor dat je wéét waar je over praat en waar je beslissingen over neemt. Je eigen kaasstolp wordt zo extreem vergroot en je leert je stad door en door kennen. Het voelt als een voorrecht om deze kijkjes achter de voordeur te krijgen.

Vanuit dezelfde nieuwsgierigheid ben ik in het bestuur van de Wethoudersvereniging gestapt. Want ongetwijfeld hebben veel collega's ook hun eigen aanpak bedacht. Ervaren wat goed werkt, en wat minder goed. Het is mooi om dat te kunnen delen in een landelijke vereniging waar politieke kleur er even niet toe doet. Het gaat om de gedeelde passie voor het openbaar bestuur. Daar kunnen we elkaar sterker in maken. Ik kijk er naar uit!

Janny Bakker-Klein

Wethouder Huizen en bestuurslid (vice voorzitter) Wethoudersvereniging

Vanaf 2006 ben ik wethouder in de gemeente Huizen. Dat betekent dus dat ik nu bezig ben met mijn derde periode als wethouder. Nog steeds vind ik het een fantastisch beroep. Ik geniet van de veelzijdigheid van het vak. Op één dag kan je als wethouder bij de minister aan tafel zitten én koffie drinken met een echtpaar dat 50 jaar getrouwd is. En het mooie van bestuurlijk werk op het schaalniveau van een gemeente vind ik vooral de concrete en zichtbare resultaten voor inwoners.



Ik heb wel ervaren dat het een groot verschil is om als beginnend wethouder in het vak terecht te komen of als wethouder een tweede of derde termijn in te gaan. En eigenlijk zie ik pas nu ik daarop terugkijk hoe weinig ik destijds als nieuwe wethouder eigenlijk wist wat er in deze functie van mij werd verwacht, welke rollen ik moest vervullen, waar ik op kon sturen en wat ik vooral niet moest doen.

In 2010 werd ik lid van het bestuur van de Wethoudersvereniging en één van de belangrijkste taken van de wethoudervereniging vind ik nog steeds, om nieuwe wethouders voor te bereiden op het vak, zodat we als wethouders niet steeds maar weer 'door schade en schande wijs' moeten worden. Voor wethouders die langer in het vak zitten zorgt de Wethoudersvereniging voor verdieping van kennis en verbreding van vaardigheden. En daardoor kan je als wethouder écht van toegevoegde waarde zijn en blijven in je gemeente.

Sinds 2010 houd ik mij namens het bestuur van de Wethoudersvereniging bezig met de voorbereidingen van onze jaarlijkse Wethoudersconferentie. Het congres is voor ons als vereniging echt een hoogtepunt in het jaar. Ik heb daar een enorme ontwikkeling in gezien. Niet alleen zijn we als vereniging overgegaan van een programma van één dag naar een tweedaagse conferentie, maar ook de kwaliteit van de inhoud van het programma is enorm gegroeid. Dat is voor een groot deel te danken aan de professionalisering van het bureau, maar zeker ook aan de keuze van de congrescommissie om wethouders uit het hele land te betrekken bij de inhoudelijke keuzes in het programma. Daarmee bereken we dat er thema's worden geagendeerd die er voor zowel beginnend- als voor meer ervaren wethouders in de dagelijkse praktijk echt toe doen.



Wethoudersconferentie 2015

Dit jaar verzorgt de Wethoudersvereniging opnieuw een Wethoudersconferentie in Fort Voordorp bij Utrecht. Op dinsdagavond 24 november 2015 om 18.00 uur start het programma van deze vierde editie dat geheel in het teken staan van: 'Sector overstijgend denken: de wethouder als verbindend leider.' Want onder invloed van bezuinigingen en een toenemend takenpakket zijn gemeenten een verandering aan het doormaken; van ietwat directief en op afstand naar meer coöperatief en dichtbij. Veel gemeenten zijn daar al een tijd mee bezig, andere gemeenten weer niet. Voor de ene gemeente is de overgang groot, voor de andere is het alsof er niets verandert. Duidelijk is dat er verschil zal zijn. Niet alleen tussen gemeenten, maar ook binnen gemeenten. De nodige innovaties komen vaak tot stand door sector overstijgend denken. U als wethouder kunt hierin een sleutelrol vervullen; die van verbindend leider.

Naast netwerkmogelijkheden en kennisuitwisseling zal het programma ook voldoende uitdaging geven om te reflecteren op uw eigen functioneren. We hopen u een inspirerend programma te bieden, met onder anderen de volgende sprekers:

- Merel van Vroonhoven is voorzitter van de Autoriteit Financiële Markten (AFM). In 2012 werd zij, als NS bestuurder, verkozen tot Topvrouw van het jaar en als lichtend voorbeeld gezien van de vrouwelijke leiderschapsstijl die uitgaat van verbinding. Als voorzitter van de AFM, die toezicht houdt op een sector die midden in een enorm veranderingsproces zit, ziet zij zich uitgedaagd om alle zeilen bij te zetten en toe te zien op alle nieuwe wet- en regelgeving met aandacht voor technologische ontwikkelingen. Dat vraagt om overtuigingskracht die de juiste intenties zichtbaar maakt. Hoe zij op deze (voor gemeenten zeer herkenbare) uitdagingen inzet, bespreekt Merel van Vroonhoven tijdens het avondprogramma van de eerste conferentiedag.
- Eric Koenen heeft een gedragswetenschappelijke en bedrijfskundige achtergrond en vervulde managementfuncties bij Philips en PWC. Kunst van het leiderschap, verbeelding van strategie, belemmeringen en acties, en het ontwikkelen van vernieuwende organisaties volgens zijn 'Atomiumvisie. Aan de hand van kunst en filmfragmenten deelt Eric Koenen tijdens de Wethoudersconferentie zijn inspirerende visie die mede gebaseerd is op het jarenlang leiding geven aan grote organisatievernieuwingen.
- Pieter Hilhorst was van november 2012 tot maart 2014 wethouder van financiën, onderwijs en jeugdzorg van de gemeente Amsterdam. In 2013 schreef hij met Jos van der Lans over het sociaal doe-het-zelfen in een participatiesamenleving. Recentelijk verscheen zijn laatste boek: 'De Belofte. Over macht, idealisme en politiek'. Hij spreekt hierover tijdens de Wethoudersconferentie.



Mogelijkheden voor deelname

Wij proberen met het begin- en eindmoment van de conferentie zo veel als mogelijk rekening te houden met een uw drukke agenda. Om die reden hebben wij twee mogelijkheden voor deelname aan de conferentie:

1. Het volledige programma: van dinsdagavond 24 november 18.00 tot en met woensdag 25 november 18.00 uur.
2. Het dagprogramma: op woensdag 25 november van 09.30 uur tot 18.00 uur.

Het volledige programma en het inschrijfformulier zijn te vinden op:
www.wethoudersconferentie.nl.

Wij kijken er naar uit u te mogen verwelkomen op de Wethoudersconferentie!



Samenspel in overheidsparticipatie

Hoe onze omgeving er uitziet en is georganiseerd, is steeds meer een zaak van gemeentelijk bestuur, inwoners en bedrijven samen. De behoefte om zelfregie vanuit de samenleving vraagt om gemeentelijke medewerking in plaats van toestemming.

Dit “samenspel” kent geen duidelijk omschreven spelregels. Hoe speel je het spel met elkaar, zonder opgeslokt te raken door instrumenten en geldkwesties? Een groep wethouders heeft de bal opgepakt en is op zoek naar nieuwe ideeën en mensen die de zaak eens van een heel andere kant bezien. Zij willen in een veilige setting van gedachten te wisselen over samenspel in overheidsparticipatie. Denk hierbij aan vragen als:

- Hoe houd je het enthousiasme vast zonder het over te willen nemen?
- Hoe zorg je ervoor dat participatie geen ‘eliteding’ wordt, of is het eigenlijk wel erg als initiatieven niet representatief zijn?
- Wat als de raad een ‘leuk’ initiatief wil ondersteunen, terwijl dat eigenlijk niet binnen haar kaders past?

Deze activiteit maakt deel uit van het programma Lokale Democratie in Beweging.

Data, tijden en locatie

Maandag 5 oktober 2015, 17.00-20.00 uur in Brasserie Tante Pos.
Markt 17, 7731 DB Ommen

Organisatie en begeleiding

Wethoudersvereniging

Kosten

Deelnemersbijdrage € 50,-

Inschrijven

www.wethoudersvereniging.nl

lokale democratie in beweging



Wethoudersprogramma

Tijd voor een pitstop of voor een nieuwe start?

De najaarseditie van het Wethoudersprogramma biedt een pitstop voor wethouders die inmiddels ‘midden in de race’ zitten, en gunt ‘zij-instromers’ een goede start. Vanaf 1990 biedt Publiek Domein deze vrijplaats aan voor wethouders van diverse politieke partijen. Het is een indringend programma waarin de eigen praktijk van de deelnemers centraal staat. Het programma bestaat uit vier werkconferenties (van lunch tot lunch). In de conferenties behandelen wij de volgende thema's:

- Arena's van het lokaal bestuur en mijn strategische agenda: wat wil ik bereiken en wat zet ik in?
- Strategisch positie in complexe krachtenvelden: hoe blijf ik effectief als het complex wordt?
- Systeemdruk en cultuur: hoe maak ik het verschil (en blijf ik toch in contact)?
- De tweede ronde: welke invloed kan ik nu uitoefenen om deze periode nog concrete resultaten te boeken?

U leert van trainers en docenten, van ervaren bestuurders en van feedback aan elkaar.

Resultaat

Deelnemers zijn toegerust om strategisch positie te kiezen, effectieve verbindingen aan te gaan en resultaten te bereiken. Bovendien vormen ze onderling een netwerk dat ook na het programma blijft bestaan. Gebleken is dat een significant hoger percentage wethouders zijn of haar eerste termijn afrondt en aan een tweede termijn begint.

Data, tijden en locatie

29-30 oktober, 3-4 december 2015, 14-15 januari en 18-19 februari 2016

Steeds van lunch tot lunch (totaal 12 dagdelen)

Ernst Sillem Hoeve te Lage Vuursche

Organisatie en begeleiding

Publiek Domein

Kosten

Prijs voor leden: € 4.500,- (exclusief de conferentiekosten die € 975,- bedragen)

Prijs voor niet-leden: € 4.875,- (exclusief de conferentiekosten die € 975,- bedragen)

Inschrijven

www.publiekdomein.nl



Trots op je vak:



Aflevering 3: Gido Oude Kotte

wethouder Heerhugowaard

Bent u het ook zo zat dat er continue gewezen wordt op ‘de valende wethouder’. Het gedram over dat ‘de bestuurder een moderne heilige moet zijn’ komt mij namelijk de keel uit. Om maar niet te spreken over het vergrootglas dat wordt gelegd op iedere persoonlijke scheet die een bestuurder zich laat ontvallen. Ik zal je zeggen: het afgelopen jaar heb ik veel bijeenkomsten bezocht en bijdragen geleverd aan o.a. het programma ‘Wie volgt’ en ‘Integriteit, valfactor nr. 1’. Ook heb ik tig wethouders gezien, gesproken en besproken en weet je, ik ben enorm geïnspireerd geraakt door hun enthousiasme, doortastendheid en frisse in-

zichten. Wethouders die zich kwetsbaar durven op te stellen, wethouders die altijd bereikbaar zijn voor onze inwoners en wat ik echt geweldig vind: wethouders die zich in het debat durven te laten overtuigen van hun ongelijk. Echt wauw, wat een lef! Dit zijn ‘OPvallende’ wethouders. Mijn boegbeelden. Hier ben ik trots op!

Ik ben super trots op mijn vak en ik doe mijn stinkende best om er iets van te maken. Je dienstbaar inzetten krijgt een nieuwe dimensie. Want als wethouder kun je echt het verschil maken. Anders gezegd, als wethouder ga ik het verschil maken. Jij toch ook? De vraagstukken die we als wethouders voor onze kiezen krijgen zijn pittig en vragen om doortastende wethouders die niet bang zijn om een stip op de verre horizon te zetten. Juist NU zijn er wethouders nodig die over hun schaduw heen durven te springen en die niet kijken naar de verkiezingsperiode maar die bijvoorbeeld gaan voor een omgevingsvisie 2050. Ik vind dat een goede wethouder stoer is en lef heeft. Lef om jezelf te zijn en stoer om voor je ideeën uit te komen. Sta voor je principes, want ze mogen gehoord worden. Bied weerstand waar nodig en zorg voor weerstand om je heen. Want zonder wrijving geen glans!

Boekrecensie

De Belofte*Publicatie Pieter Hilhorst*

In november 2012 werd Pieter Hilhorst onverwacht de opvolger van Lodewijk Asscher als wethouder van Amsterdam. Als politcoloog en columnist van De Volkskrant had hij de politiek geanalyseerd, als Ombudsman van de VARA de politiek bekritiseerd en als presentator van Politieke Junkies politieke spelletjes blootgelegd. En toen werd hij zelf politicus. Een politicus met een missie.

Maar de man die de politiek wilde veranderen, werd door de politiek veranderd. In een razend tempo beleefde hij opkomst en ondergang. In de lente nog genomineerd tot wethouder van het jaar, in de winter de man van 188 miljoen die de verkiezingen verloor.

In dit openhartig boek laat hij zien waar het mis ging en wat daarvan te leren valt. Politiek moet niet de kunst zijn van het mogelijke, maar de kunst om mogelijk te maken wat onmogelijk lijkt. Hij maakt de hitte voelbaar van politieke strijd in een tijd van framen en spinnen en laat zien wat er moet veranderen om te zorgen dat politiek zijn belofte waar kan maken. De belofte dat we met elkaar kunnen bepalen in wat voor stad, wat voor land en wat voor wereld we willen leven. De belofte dat politiek geen zaak van enkelen, maar een zaak van velen is. Van het volk, voor het volk, door het volk.



Belangenbehartiging Rechtspositie Wethouders

Op 9 september 2015 sprak de voorzitter van de Wethoudersvereniging, Arne Weverling in de Tweede Kamer met leden van de vaste Kamercommissie op het terrein van binnenlandse zaken over de integrale visie op de rechtspositie van politieke ambtsdragers. Samen met de voorzitters van Raadslid.nu, VNG commissie Arbeidszaken, het IPO en de Unie van Waterschappen spraken zij zich uit over de door minister Plasterk gepresenteerde visie. Dit met als doel om de landelijke politici meer gevoel te geven bij de consequenties van hun besluitvorming op de lokale politiek.

Arne Weverling sprak zich als volgt uit:

... Politiek is een mooi en bijzonder vak. Daar hoeft ik u niets over te vertellen. Zeker in de lokale politiek staat de lokale uitvoering van politieke besluiten centraal. Inwoners, bedrijven en ondernemers krijgen dichtbij huis dagelijks te maken met de uitvoering van beslissingen die de lokale politiek neemt. Daarbij kunt u denken aan:

- De aanleg van een nieuwe rotonde of drempel,
- De weigering of toekenning van een zorgvoorziening,
- De komst van een daklozenopvang,
- Bezuinigingen op de subsidies van het theater of de muziekschool of
- De verhoging van de tarieven voor de voetbalclub.

Als wethouder onderhandel ik over grote bedragen met projectontwikkelaars, woningbouwcorporaties en andere partijen. Daarbij moet ik goed samenwerken met de ambtenaren, zonder dat ik hun lijnchef ben. Soms kan ik de feestvreugde vergroten door aanwezig te zijn op het jubileum van de taptoevereniging, de sportvereniging of bij de opening van een nieuw bedrijfspand.

Als ondernemer had ik eerlijk gezegd niet echt een idee dat het werk van een wethouder zo gevarieerd is. Ik wist OOK niet dat de wethouder zo erg in een glazen huis leeft. Dat je als wethouder een grote voorbeeldfunctie hebt in een lokale gemeenschap. Een lokale gemeenschap waarin velen je kennen en herkennen, zeker in de vele kleinere gemeenten die Nederland rijk is. Dat je eigenlijk 24 uur per dag, 7 dagen in de week als wethouder wordt gezien én aangesproken. Dat goede intenties soms niet genoeg zijn. Dat het voordeel van de twijfel in de politiek vaak omslaat in het nadeel van de twijfel (dus “Onschuldig tot je schuld is bewezen” omslaat in “Waar rook is, is vuur”).

Dat inwoners soms erg ver gaan in hun verzet tegen bepaalde standpunten en besluiten, tot in het privéleven van je gezin. Ik wist eerlijk gezegd ook niet dat wethouders erg lange werkweken maken. Dat ze dus weinig tijd overhouden voor hun kinderen of voor hun

vrienden. Ik had bij mijn start als wethouder ook niet door dat binnen 4 jaar één derde van alle wethouders aftreedt. Vaak zogenaamd vrijwillig, meestal in werkelijkheid vanwege een gebrek aan vertrouwen. Vroeger genoten wethouders veel aanzien en status, zegt men. Daarvan is weinig over, zo is mijn ervaring.

Heb ik spijt van mijn overstap naar het wethouderschap? Nee, zeker niet, (al wist ik niet half waar ik aan begon destijds). Wel wil ik met mijn betoog onderstrepen wat de Minister in de Visie heeft aangegeven: het is een bijzonder ambt, dat bijzondere randvoorwaarden nodig heeft, ook wat de rechtspositie betreft. In de afgelopen jaren is die rechtspositie al fors versoberd.

Zo is eerst de maximale duur van de uitkering bekort van 6 tot 4 jaar, waarna deze binnen twee jaren verder verkort werd tot 3 jaar en 2 maanden. Ook voor zittende wethouders. En ondanks de toezegging die de Minister bij de Kamerbehandeling destijds deed. Ook de zogeheten verlengde uitkering voor 55+-plussers is onlangs teruggebracht van maximaal 10 jaar tot 5 jaar en nu dus alleen nog van toepassing op oud-wethouders die ouder zijn dan 62 jaar en minimaal 10 jaar politiek actief. Er is een sollicitatieplicht, die een heel nieuwe markt heeft gecreëerd voor re-integratie bureaus voor politici. Met beperkt succes overigens. De impact van deze maatregelen is tot nu toe onduidelijk. Wel krijgt onze vereniging regelmatig vragen van wethouders, die zich afvragen wat de consequenties zijn van het wethouderschap. Er worden ons veel vragen gesteld over de rechtspositie bij een gedwongen aftreden. Er zijn diverse oud-wethouders die (sinds de verkorting van de APPA-uitkering) inmiddels in de bijstand zijn beland. Mensen die zich hebben ingezet voor het algemeen belang en hun maatschappelijke carrière daarvoor hebben onderbroken.

Tegelijkertijd vragen en krijgen gemeenten steeds meer verantwoordelijkheden. De recente decentralisaties leiden in sommige gemeenten tot een verdubbeling van de lokale begroting. Decentralisaties waarbij kwetsbare burgers betrokken zijn en voor wie beslissingen grote gevolgen hebben.

Inwoners van gemeenten willen graag een goed bestuur, dat op een afgewogen manier en samen met die inwoners tot besluiten komt. Daarvoor is net als in andere organisaties een kwalitatief goede instroom nodig. Mensen die hun maatschappelijke carrière willen onderbreken daarvoor, soms zelfs beëindigen. Mensen die na hun wethouderschap nog een flink aantal jaren willen werken, ook al kijkt de arbeidsmarkt niet bepaald verwachtingsvol naar hun komst. De gemiddelde leeftijd van wethouders bedroeg in 2014 53,7 jaar. 50-plussers zijn niet erg gewild op de arbeidsmarkt en oud-politici nog veel minder, zeker nu het aanbod in de arbeidsmarkt ook nog eens erg groot is.





In de jaren negentig heeft de Commissie Dijkstal gekeken naar de positie van politici ten opzichte van gewone vergelijkbare eindverantwoordelijke bestuurdersfuncties. De adviezen daaruit zijn slechts deels doorgevoerd. Tegelijkertijd is de maatschappelijke opinie onder invloed van de grootverdieners, afkoopsommen en de bonuscultuur veranderd. Daarvoor sluiten wij onze ogen beslist niet. Maar de roep dat politici “ook hun steentje moeten bijdragen aan de bezuinigingen”, wordt in goede economische tijden zelden gevolgd door de roep om politici ook mee te laten profiteren van de opgaande economie. Uit onderzoek is gebleken dat 70% van alle wethouders er in salaris niet op vooruit gaat als ze wethouder worden. Het laat goed zien dat geld niet de drijfveer is voor het wethouderschap. Maar ook politici hebben een hypotheek of huur te betalen. Ook politici moeten in de levensbehoeften voorzien van hun gezin, gelet op de gemiddelde leeftijd vaak met studerende kinderen.

Wij steunen daarom het pleidooi om een gezaghebbende, nieuwe Commissie die gaat toetsen hoe de rechtspositie van politici zich ontwikkelt ten opzichte van de positie van soortgelijke eindverantwoordelijke bestuurders.

Bestuurlijke bijeenkomst

‘Incidentmanagement sociaal domein’

In de huidige samenleving wordt u geconfronteerd met een dynamische en steeds complexer wordende bestuurlijke omgeving. De maatschappelijke verwachtingen zijn hoog, er is een groot aantal nieuwe taken in het sociaal domein, terwijl de financiële middelen beperkt zijn. Proportioneel omgaan met risico's en incidenten is voor lokale bestuurders daarom meer dan ooit van groot belang. Bij incidenten en risicovolle situaties kijkt men al snel naar de portefeuillehouder en de burgemeester. Betrokkenen, media, raad en fracties reageren met de emotie van het moment en dagen u uit om acties te ondernemen. De burgemeester als OOV verantwoordelijke, de wethouder als portefeuillehouder of als loco. Wat doet u....?

Graag nodig ik u hierbij uit voor de bestuurlijke bijeenkomst ‘Incidentmanagement in het sociaal domein’. De bijeenkomst is bedoeld voor burgemeesters en wethouders en duurt van 15.30 tot 19.00 uur. Aansluitend wordt er gezorgd voor een buffet (optioneel).

Doel van de bijeenkomst is uitwisseling van ervaringen en oefening met het omgaan met incidenten in het sociaal domein. Daarnaast gaat u ook naar huis met een aantal verschillende handelingsopties en suggesties om in de eigen gemeente het gesprek aan te gaan met gemeenteraad en ambtenaren over de omgang met incidenten in het sociaal domein. Daarbij is er ook aandacht voor de verhouding tussen OOV en sociaal domein, dus neem uw wethouder sociaal domein vooral mee!

Organisatie en begeleiding

De bijeenkomsten worden georganiseerd door het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties in samenwerking met de Wethoudersvereniging, het Nederlands Genootschap van Burgemeesters en de betreffende gemeente als gastheer.

De begeleiding ligt onder andere in handen van WagenaarHoes en prof. dr. Ira Helsloot, hoogleraar Besturen van Veiligheid aan de Radboud Universiteit Nijmegen.

Data, tijden en locatie

Woensdag 14 oktober, 15.30-19.00. Gemeente Veenendaal, Raadhuisplein 1, 3901 GA Veenendaal

Inschrijven

www.wethoudersvereniging.nl



Intervisietrajecten voor wethouders

Met intervisie wordt voorzien in de behoefte om in een veilige omgeving van elkaar te leren en zodoende op een andere manier om te gaan met vraagstukken. De methode van intervisie stelt de deelnemende wethouders in staat om in betrekkelijk korte tijd tot de kern van een specifieke, door een deelnemer ingebrachte situatie te komen. Het kan hierbij gaan om zaken als hoe deze persoon met anderen samenwerkt, optreedt in allerlei omstandigheden, omgaat met lastige situaties, tot oordeelsvorming komt, etc. Deze onderwerpen zijn niet gekoppeld aan vak inhoud of portefeuille, maar wel nadrukkelijk verbonden aan de persoon en de kennis en vaardigheden, waarover hij/zij beschikt, zijn/haar manier van handelen en (be)oordelen. De werkwijze van intervisie stimuleert ook voor de overige deelnemers een andere kijk op de wijze waarop hij/zij het wethouderschap invult.

Aan de orde te stellen onderwerpen kunnen, bijv. de volgende zijn:

- Bestuurlijke probleemsituaties,
- politiek draagvlak binnen de eigen partij en in de coalitie,
- optreden in (en samenwerking met) de gemeenteraad,
- eigen houdbaarheid,
- bezinning op en voorkoming van escalaties en
- omgang met de pers.

Data, tijden en locaties

U kunt kiezen uit vier startdata. Het gehele traject bestaat uit een persoonlijk intake gesprek en zes bijeenkomsten.

1 oktober Dordrecht 13.00 – 16.00 uur

30 oktober Veenendaal 10.00 – 13.00 uur

5 november Hoogeveen 13.00 – 16.00 uur

13 november Den Bosch 10.00-13.00 uur

Organisatie en begeleiding

De intervisie wordt verzorgd door de organisatie H&K. Intervisiebegeleiders Hilda de Reeder, Kees van Rooijen en Kees Feenstra hebben eerder succesvol intervisietrajecten voor de Wethoudersvereniging begeleid.

Kosten

Voor leden € 250,-. Niet-leden betalen € 1.250,- voor het gehele traject. Bij verhindering van een bijeenkomst wordt er € 100,- onkosten in rekening gebracht. Bij verhindering van twee bijeenkomsten is het helaas niet meer mogelijk om het intervisietraject af te maken en wordt het volledige bedrag van € 1250,- doorbelast.

Inschrijven

www.wethoudersvereniging.nl

Training Treasury voor bestuurders

In één dag beter inzicht in de financiële positie van uw gemeente én hoe u daarop kunt sturen als bestuurder. De economische crisis en de gevolgen hiervan raken ook gemeenten. Vanaf 1 januari 2015 draagt het Rijk nog meer bevoegdheden aan uw gemeente over. Daarnaast blijft investeren noodzakelijk. Hoe houdt u de financiële positie van uw gemeente in de hand?

Resultaten

Na afloop van de masterclass treasury voor bestuurders weet u onder meer:

- Hoe u meer inzicht kunt geven in de financiële positie van de gemeente;
- Wat het effect is van het sturen met kengetallen;
- De laatste stand van zaken met betrekking tot mogelijke wijzigingen BBV;
- Wanneer sprake is van een wendbare begroting en waarom dat van belang is;
- Hoe het horizontaal toezicht in uw gemeente versterkt kan worden.

Data, tijden en locaties

22 oktober te Utrecht of

10 december te Den Haag

Tijd: 9.30 - 16.30 uur

Organisatie en begeleiding

BNG Advies

Kosten

Leden betalen € 535.00 p.p. (exclusief 21% BTW).

De kosten voor niet-leden bedragen € 595,- p.p. (exclusief 21% BTW)

Inschrijven:

www.wethoudersvereniging.nl



Training Inkoopafwegingen bij projecten voor portefeuillehouders

Hoe bezuinigt u en behoudt u tegelijkertijd een hoog dienstverleningsniveau? En hoe zeer is de financiële positie van uw gemeente leidend bij het afwegen van nieuwe investeringen? Hoe investeert u zonder extra begrotingsruimte aan te spreken? Deze tijd vraagt om een efficiënte inzet van middelen en heldere afwegingen. Investeert u nu of stelt u investeringen juist uit? Besteedt u taken uit of niet? Bijvoorbeeld in het onderhoud en de exploitatie van uw vastgoed en infrastructuur. Welke inkoop- en contractvormen zijn voor u het meest passend?

Resultaten

Tijdens deze training leert u:

- Welke inkoop- en contractvormen van publieke investeringsprojecten er zijn en wat de voor- en nadelen hiervan zijn;
- Welke prikkels u als opdrachtgever in het contract kunt inbouwen om de opdrachtnemer optimaal te laten presteren;
- Welke keuzes uw gemeente heeft omtrent contractvorming en financiering;
- Hoe u publieke voorzieningen realiseert en behoudt.

Het programma kent de volgende onderwerpen: inkoop- en contractvormen, prikkels en vrijheidsgraden bij projecten, financieringsvormen op hoofdlijnen, juridische structuur bij projecten, projectanalyse en kasstromen, betekenis van de Wet hof voor investeringsvoornemens, levenscyclusbenadering van publieke voorzieningen, verduurzaming van publieke voorzieningen (sportaccommodaties, openbare verlichting, maatschappelijk vastgoed waaronder zwembaden, corporatiewoningen), en ervaringen met innovatieve contractvormen als joint ventures, DB, allianties en DBFMO (Design, Build, Finance, Maintain, Operate).

Data, tijden en locatie

8 oktober te Zwolle

De training duurt van 09.30 tot 16.30 uur.

Organisatie en begeleiding

BNG Advies

Kosten

Leden van de Wethoudersvereniging betalen € 535,- (exclusief 21% BTW)

De kosten voor niet-leden bedragen € 595,- (exclusief 21% BTW)

Inschrijven

www.wethoudersvereniging.nl

Trainingen voor bestuurders



BNG Advies is als onderdeel van BNG Bank uw advies- en opleidingsbureau. BNG Advies biedt diverse trainingen aan voor bestuurders, waardoor u in een korte tijd wegwijs wordt gemaakt in actuele onderwerpen.

Wij ontmoeten u graag bij een van onze trainingen.



www.bngbank.nl

Gemeentefinanciën voor bestuurders

Meer dan ooit is het voor gemeenten van belang de gemeentefinanciën gezond te houden. Met minder middelen moet u meer taken uitvoeren. Nieuwe taken betekenen ook meer uitdagingen. Als wethouder staat u voor de uitdaging om de schaarse middelen optimaal in te zetten en de kosten van maatschappelijke voorzieningen duurzaam laag te houden. Dit vraagt om passende afwegingen bij investeringsvoornemens en financieringsvraagstukken. Om tegenvallers te voorkomen is het ook zaak risico's te beheersen.

Resultaten

- U heeft meer inzicht in de belangrijke financiële stromen en risico's van de gemeentelijke organisatie.
- U leert hoe u passende afwegingen maakt en risico's beheerst.
- U kunt na afloop adequaat reageren op vragen vanuit de raad, uw medebestuurders en de ambtelijke organisatie.

Programma

Tijdens de training worden de volgende vragen beantwoord:

- Risicomanagement: hoe kunnen we (de gevolgen van optredende) risico's beheersen?
- Treasury: hoe kunnen we geldstromen optimaal inzetten en kosten besparen?
- Samenwerking: hoe houden we grip op samenwerkingsverbanden met derden?
- Hoe beheersen we de risico's in onze leningen- en garantieportefeuille?
- Geïntegreerde contractvormen en PPS: waarom zouden we deze moeten overwegen?
- Financiële duurzaamheid: hoe kunnen we daar invulling aan geven?

Data, tijden en locaties

12 november 2015, van 9.30 - 16.30 uur te Den Haag

Organisatie en begeleiding

BNG Advies

Kosten

Leden betalen € 535,- (exclusief 21% BTW)

De kosten voor niet-leden bedragen € 595,- (exclusief 21% BTW)

Inschrijven

www.wethoudersvereniging.nl

OVERZICHT & TRANSPARANTIE

Maak politieke besluitvorming inzichtelijk
en deel kennis met de burger.

Feest van de lokale democratie

Challenge festival

5 oktober 2015

De nieuwe stad, Amersfoort

o democraticchallenge.nl o

Feest van de lokale democratie

Op 5 oktober 2015 maakt u kennis met de toekomst van de Nederlandse lokale democratie op het Challenge Festival. Op het terrein van de voormalige Prodentfabriek in Amersfoort presenteren zich 99 democratische experimenten die meedoen aan de Democratic Challenge.

Democratic Challenge

Afgelopen voorjaar deed het ministerie van BZK een oproep aan burgers, ambtenaren en politici: stuur ons je gedachten en ideeën over lokale democratische vernieuwing. De oproep leidde tot bijna honderd aanmeldingen van experimenten uit het hele land. Een geweldige bundeling aan gedachtegoed over democratische innovatie. De Democratic Challenge wil alle aangesloten experimenten een stap verder helpen, zodat deze plannen kunnen worden gerealiseerd. Doel van het project is: leren van het experimenteren en op deze manier de energie in de veranderende maatschappij ruimte geven.

Challenge Festival

Het Challenge Festival op 5 oktober markeert de feestelijke aftrap van de hulpfase van de experimenten. De diversiteit van de aangesloten experimenten is groot. Op het Challenge Festival komt dit uiteenlopende aanbod terug in een uitgebreid programma waarin elk experiment zich op zijn best laat zien. Democratische App's hebben de ruimte om met een grote groep de mogelijkheden van hedendaagse media te laten zien en sociocratische gespreksvormen kunnen worden ervaren om besluitvorming te komen. Het festival laat je democratie op een andere manier ervaren.



Experiment zoekt Gemeente

Prachtige ideeën hebben een plek nodig om te landen. Dit kan ook in uw gemeente zijn. Enkele experimenten zoeken een gemeente voor een pilot. De Democratic Challenge helpt om deze koppeling tussen experiment en gemeente mogelijk te maken.

Op het Challenge Festival op 5 oktober kunnen wethouders en burgemeesters op zoek gaan naar een bijpassend experiment voor hun gemeente. Zij kunnen zitting nemen in een panel waar de initiatiefnemers hun experimenten aan presenteren. Voor deze Dragon's Den is nog plek vrij voor wethouders. Het is de manier om in gesprek te komen met de creatieve geesten die oplossingen kunnen bieden voor uw gemeente.

Datum, tijd, locatie

5 oktober, 12.00-18.30 uur, De Nieuwe Stad, Oude Fabrikstraat 2 te Amersfoort

Organisatie en begeleiding

Ministerie van BZK

Inschrijven

Ben u geïnteresseerd in de experimenten en wilt u deelnemen aan het panel? Stuur dan een mail naar info@democraticchallenge.nl of zie voor meer informatie: www.democraticchallenge.nl



Waarderend leiderschap in de lokale democratie

“Hoe kan de gemeente met inwoners spreken over het vergroten van de participatie, zonder er een keukentafelgesprek van te maken?”, aldus een wethouder. Gemeenten willen graag mee veranderen met de samenleving. Dit begint met het voeren een ander gesprek. De tijd van elkaar claimen (Doe dit gemeente! of Doe dat burger!) is voorbij. Er ontstaat er een nieuwe dynamiek wanneer burgers en bestuurders elkaar met waardering tegemoet treden. Dit betekent dat we (zowel gemeenten als burgers) ervan uitgaan dat de ander al veel doet. Wat kan er met elkaar anders en/of beter worden gedaan zodat het resultaat zinvol is voor (een deel van) de gemeenschap? Om dat andere gesprek te kunnen voeren, is samenspel nodig tussen politiek leiderschap van wethouders en ambtelijk leiderschap van bijvoorbeeld de gemeentesecretaris. Ambtenaren bereiden de wijkgesprekken voor en alleen met zaken als de juiste stemming, toon, setting en beginvraag, ontstaat de vernieuwing die veel wethouders voor ogen staat.

In deze masterclass verkennen we dit samenspel en wat wethouders en ambtelijke top daarbij beter wel en beter niet kunnen inzetten. Georganiseerd door de Wethoudersvereniging (als onderdeel van het programma Wethouders in 3D perspectief) en in samenwerking met de Vereniging van Gemeentesecretarissen.

Sprekers

Ad Baijens en dr. Sandra Kensen, beide adviseur van gemeenten voor waardierend vernieuwen. Ad Baijens is bovendien communicatieadviseur van colleges van burgemeester en wethouders en coach van (loco)gemeentesecretarissen. Sandra Kensen is tevens namens Sioo programmaleider van Wethouders in 3D perspectief en Lokaal leiderschap voor gemeentesecretarissen.

Datum, tijd, locatie

vrijdag 30 oktober 2015, van 13.00 – 17.00 uur in het stadhuis van Nieuwegein

Organisatie en begeleiding

Wethoudersvereniging

Kosten

Kosteloos voor leden, niet leden betalen € 300,- (exclusief 21% BTW)

Inschrijven

www.wethoudersvereniging.nl

Masterclass in samenspel

Raadsleden en wethouders staan samen voor de uitdaging hoe college en gemeenteraad samenwerken bij het waarmaken van al dan niet gezamenlijke ambities. Daarom organiseren de Wethoudersvereniging en Raadslid.Nu, in het kader van het Programma Lokale democratie in beweging een gezamenlijke masterclass over het samenspel van college en raad. De Twentse hoogleraar professor dr. Marcel Boogers zal u inhoudelijk door en langs de voetangels en klemmen leiden die de samenwerking tussen raad en college beïnvloeden. Vragen komen aan de orde als: waar heeft de raad nu echt kunnen sturen en waar liggen de kansen voor wethouders en raad in de toekomst?

Spannend samenspel

Gelet op het beperkte aftredingen, lijken wethouders statistisch gezien steviger in het zadel te zitten dan in voorgaande periodes. Kijkt en denkt de raad anders over zijn controlerende taak? Heeft de wethouder meer speelruimte gekregen? Of zijn de wethouders gewoon beter? En wat betekent dat voor de inwoners die afhankelijk zijn van de beschikbare budgetten? Aan de hand van (semi-fictieve) cases gaan wij met elkaar in gesprek over het samenspel tussen raad en college. Hoe gaan wij met elkaar om als het echt spannend wordt, hoe voorkom je als portefeuillehouder een afrekencultuur waarin alles moet worden dichtgeregeld? Hoe benut je gezamenlijk de kracht van de lokale democratie om het sociale domein beter te laten functioneren? En hoe kan de raad sturen op regionale afspraken?

Op al deze vragen gaan we gezamenlijk en dus in Samenspel op zoek tijdens deze Masterclass in Samenspel op vrijdag 9 oktober in Amersfoort.

Datum, tijd, locatie

vrijdag 9 oktober 2015, 13.30-16.30 uur in het Van der Valkhotel Apeldoorn De Cantharel, Van Golsteinlaan 20, 7339 GT Apeldoorn

Organisatie en begeleiding

Wethoudersvereniging i.s.m. Raadslid.nu

Kosten

Kosteloos voor leden, niet leden betalen € 300,- (exclusief 21% BTW)

Inschrijven

www.wethoudersvereniging.nl

lokale democratie in beweging





Beroepsopleiding tot Coach Practitioner voor (oud)wethouders

Erkend diploma Coach Practitioner

Wethouder zijn is een prachtig beroep met maatschappelijk belang, een beroep dat er toe doet. Maar je leert het vooral in de praktijk. En daar kunt u bij helpen.

Binnenkort kunt u deelnemen aan een internationaal erkende opleiding tot Coach Practitioner. Deze opleiding is gericht op (oud)wethouders die hun nieuwe collega's professioneel willen ondersteunen, zodat zij succesvoller kunnen zijn. Na de opleiding kunt u een eigen praktijk starten als Coach Practitioner.

Professioneel leren coachen in een bestuurlijke omgeving

Het coachen van mensen in bestuurlijke organisaties is een vak apart. Het vergt inzicht in bestuurlijke processen, in weten hoe de politieke hazen lopen en hoe de druk van buitenaf kan oplopen, maar het vergt vooral ook mensenkennis. Begrijpen waar wethouders en andere bestuurders mee worstelen. Bijvoorbeeld de lastige en soms zelfs tegenstrijdige dynamieken die spelen tussen integriteit, loyaliteit en effectiviteit. Hoe blijft een wethouder trouw aan de gekozen politieke lijn zonder zichzelf als mens te verliezen? Tijdens de Beroepsopleiding tot Coach Practitioner leert u hoe u uw eigen ervaring, kennis en kunde in kunt zetten in de begeleiding van nieuwe wethouders die het vak nog moeten leren of ervaren wethouders die behoefte hebben aan verdieping. Naast de theorie krijgt u vele methoden en technieken aangereikt, waarmee u intensief oefent. U wordt getraind door een team van zeer ervaren docenten, ieder met een eigen specialisme.

Deze opleiding is speciaal voor (oud)wethouders die:

- zich willen inzetten voor een beter bestuur in Nederland op alle lagen: gemeente, provincie en landelijk;
- hun kennis, kunde en wijsheid op een coachende manier willen overdragen aan de nieuwe generatie of aan zittende collega's;
- (oud)collega's willen helpen om stevig in hun schoenen te staan in het dynamische werkveld van het wethouderschap teneinde uitval van kundige wethouders te verminderen;
- heel graag als coach of als mentor een actieve rol willen spelen op verschillende bestuurlijke niveaus, om bijvoorbeeld communicatieve en bestuurlijke vaardigheden te helpen verbeteren;
- dit alles met gelijkgestemden willen leren in een veilige, herkenbare leergroep en voor een erkend diploma.



Alba-academie
VOOR LEIDERSCHAP & COACHING



Wethouders
vereniging



GRADUSGROEP
HRM SERVICES

Beroepsopleiding tot Coach Practitioner voor (oud)wethouders

Praktische informatie

Deze opleiding bestaat uit twee delen:

- 1) Coaching Basics voor (oud)wethouders (duur: 2 maanden).
Dit deel wordt afgesloten met een certificaat.
- 2) Beroepsopleiding tot Coach Practitioner voor (oud)wethouders (duur: 9 maanden).
Dit deel wordt, na toetsing, afgesloten met een
Post-HBO erkend en EQA Practitioner geaccrediteerd diploma.

Om deel te nemen aan de Beroepsopleiding tot Coach Practitioner voor (oud)wethouders moet u Coaching Basics doorlopen hebben.

- Startdatum:** Coaching Basics voor (oud)wethouders start op 10 september 2015. De Beroepsopleiding tot Coach Practitioner voor (oud)wethouders start vervolgens op 5 november 2015.
- Lesinformatie:** De lesdagen zijn op donderdag en duren van 10.00 – 17.00 uur.
- Docenten:** De lesgroep wordt begeleid door een team van docenten.
- Locatie:** Alba-academie, Veldhoven.
- Niveau:** Post-HBO erkend, EQA Practitioner geaccrediteerd (indien u beide delen met goed gevolg doorloopt).
- Toelating:** Aanmelding en selectie verloopt via GradusGroep.
- Investering:** De opleiding Coaching Basics voor (oud)wethouders kost € 2725,00. De Beroepsopleiding tot Coach Practitioner voor (oud)wethouders kost € 7500,00. Deze bedragen zijn inclusief lessen, materialen, examenkosten, supervisie, intervisie, koffie, thee en lunch.
Literatuur en evt. kosten van herexamen zijn niet inbegrepen.

Over Alba-academie

Alba-academie is dé (inter)nationaal erkende opleidingsacademie voor Coaching en Counseling. Onze missie is 'Welzijn, Welvaart en Wijsheid voor mens en organisatie'. Want mensen die schitteren creëren organisaties die schitteren. Wij bieden vakmanschap en meesterschap in Coaching en Counseling en brengen onze professie graag over aan anderen die zich in het vakgebied willen ontwikkelen.

Gerennommeerde academie

Wij zijn er trots op dat de Wethoudersvereniging en GradusGroep Alba-academie hebben gevraagd om u de kneepjes van professioneel coachen bij te brengen middels een erkende opleiding die zeer hoog staat aangeschreven in het beroepsveld.



Alba-academie
VOOR LEIDERSCHAP & COACHING



Stichting
Post Hoger Beroeps Onderwijs
Nederland

Wilt u meer informatie?

Kijk op: www.alba-academie.nl

Aarzel niet ons te bellen op 040-2955999 of stuur
een email naar: secretariaat@alba-academie.nl.

Terugblik ‘Gelukkig in Apeldoorn: stadsinitiatieven in het sociaal domein

Zónder Tot2021 lag ‘De Haven’ er nog steeds doods bij

Door: Hans van Dalen, Hans van Dalen communicatie

In het kader van het programma Lokale Democratie in Beweging organiseerde de Wet-houdersvereniging op 2 juni 2015 samen met de VNG en BZK een deelcongres op het VNG jaarcongres. Tijdens dit deelcongres gingen wij op bezoek bij “Stadsinitiatieven waar de hele gemeenschap blij van wordt”, onder het dak van ‘Tot2021’. Tot2021 is een commercieel initiatief dat tijdelijk invulling geeft aan een leegstand pand, als ankerpunt voor de gemeentelijke gebiedsontwikkeling van het havengebied van Apeldoorn. Met een unieke combinatie van sociale en commerciële initiatieven komt ‘de Haven’ over een dood punt heen.

Het havengebied van Apeldoorn ligt op de route van het station naar het centrum. Het industriegebied is in de loop der jaren leeggelopen en schreeuwt om herontwikkeling. Een herontwikkeling die door de kredietcrisis gehinderd werd. Het is een bekend verhaal. Apeldoorn besloot ruimte te geven aan tijdelijke invulling van de gehele locatie. Daarvoor deed zij een beroep op De Kabath leegstandbeheer.

Commerciële opleving

Het terrein is inmiddels grotendeels ‘vergroend’. “Dat is de inzet van de gemeente”, vertelt gemeentelijk projectleider Huub Selen, “wij hebben de minderwaardige gebouwen in het gebied laten slopen, de meeste verharding verwijderd, gras en wilde flora ingezaaid en paden aangelegd. Zo maakten wij het tijdelijke Havenpark.”

Eén pand aan de Stationsstraat staat er nog: de voormalige Ambachtschool.

“Toen de gemeente ons in 2013 vroeg naar een creatieve invulling voor dat leegstaande pand hebben wij onmiddellijk de koppeling gezocht naar de ontwikkeling van het hele gebied.” Joost Hamming is de objectmanager van leegstandbeheerder De Kabath. “Het hele idee om dit braakliggende terrein mooier te maken komt van enkele bewoners die een koe op het gras wilden zetten. Wij hebben van het begin af aan gemikt op een invulling die recht doet aan de initiatieven en belangen van de buurt. Het is voor ons een maatschappelijke opgave met een businessplan.”



De hamvraag: wat kost dat Apeldoorn?

Bij 'Bottles&Barrels' de spiksplinternieuwe slijterij van een voormalig medewerker van de Belastingdienst stelt Marcel Fluitman, wethouder uit Zeist de hamvraag: "Wat kost dat Apeldoorn?" Het antwoord blijkt 'niets' te zijn.

Hamming: "Uiteindelijk hebben wij Apeldoorn voorgesteld de oude Ambachtschool voor eigen risico te exploiteren. Wij hebben zelf geïnvesteerd in het bruikbaar en plezierig maken van het pand. Tot 2021 zijn wij de verhuurder van units aan beginnende ondernemers. Op dit moment zijn er nog maar drie units niet verhuurd. En de plannen voor horeca op de begane grond liggen al klaar. Op deze manier verdienen wij onze investering terug. En de gemeente bespaart op onderhoudskosten."

Sociale effecten

Voor de inwoners van Apeldoorn is er een nog belangrijker effect. De combinatie van een groene, plezierige omgeving met een pand dat weer gebruikt wordt, heeft een sociale spin-off. Er zit weer leven in de buurt. "Leegstandbeheer sorteert áltijd vóór op het uiteindelijk beoogde gebruik van een pand of een plek," vindt Joost Hamming. Rondom de Ambachtschool leidt dat nu al tot vermindering van overlast voor de buurt en de terugkeer van winkels in ándere leegstaande panden.

Selen: "Het vertrouwen dat wij de leegstandbeheerder hebben gegeven om op deze manier invulling te geven aan leegstand is gerechtvaardigd door het succes."



Masterclass bestuurlijk opdrachtgeverschap in het fysieke domein

Bestuurlijk opdrachtgeverschap als effectieve coproductie; meer grip met minder moeite

Onderdeel van “De wethouders als onderdeel van complexe processen”

Wethouders in het fysieke domein zijn regelmatig bestuurlijk opdrachtgever voor projecten, programma's, ontwikkelmaatschappijen en aannemers. In de praktijk is het realiseren van (grote) fysieke projecten te zien als een coproductie van bestuurlijke, politieke, ambtelijke en marktpartijen.

Wat is in zo'n krachtenveld bestuurlijk opdrachtgeverschap? Hoe organiseer je het samspel met de ambtelijk opdrachtgever? Waarom heb je eigenlijk een ambtelijk opdrachtgever nodig, als je ook zelf goed kan communiceren met de ontwikkelaar? Of als je het ook prima zelf kan rooien met de projectleider? Hoe zorg je voor concrete bestuurlijke toegevoegde waarde? Hoe richt je een proces goed in en bewaak je je eigenstandige bestuurlijke positie in het krachtenveld tussen ambtelijke organisatie, politiek en markt? Onder meer aan de hand van de theorie van situationeel leiderschap in bestuurlijk opdrachtgeverschap krijgt u concrete handvaten om uw rol als bestuurlijk opdrachtgever te versterken.

Deze masterclass biedt u kennis, inzicht en praktische hulpmiddelen om de rol van bestuurlijk opdrachtgever effectiever in te vullen. In een kleine, besloten setting van 10 – 12 bestuurders bespreken we casussen van de deelnemers. Zowel vanuit de theorie als de praktijk krijgt u concrete handreikingen voor de opgaven waarvoor u zich ziet gesteld.

Datum en locatie

Vrijdag 2 oktober 2015 van 14.00-17.00 uur te Dordrecht

Organisatie en begeleiding

De masterclass wordt verzorgd door Edwin van Dieën, auteur van het boek “De Opdrachtgever, nieuw leiderschap binnen de overheid” en Rodney Weterings, voormalig wethouder van 's-Hertogenbosch en Tilburg.

Kosten

Gratis voor leden, niet-leden betalen € 250,-.

Inschrijven

www.wethoudersvereniging.nl

Seminar arbeidsmarktregio en banenafspraken

Kleine gemeenten, centrumgemeenten, het UWV, scholen, zorginstellingen en zo voort... De arbeidsmarktregio is een groot speelveld met veel verschillende partners. Deze sessie richt zich op de vraag wie waar verantwoordelijk voor is en waar deze verantwoordelijkheden beginnen en eindigen. Hoe staat het bijvoorbeeld met het werkgeversservicepunt? Welke loonwaardemethodiek wordt er in de regio gehanteerd? En wie houdt de regionale website bij? Van wethouders van niet-centrumgemeenten wordt verwacht hier een mening over te hebben. Wat bovendien nog belangrijker is, is de vraag welke rol de wethouders hierbij kunnen en moeten spelen.

Aan de hand van de Banenafspraken biedt deze sessie een antwoord op de vragen waar wethouders van niet-centrumgemeenten mee zitten. De bemiddeling van school naar werk van schoolverlaters uit het speciaal onderwijs vormt een bijzondere uitdaging in het kader van de banenafspraken. Om die reden is het bij uitstek het voorbeeld van een actueel vraagstuk dat vraagt om samenwerking tussen de verschillende actoren in de arbeidsmarktregio. Tijdens deze bijeenkomst komt aan de orde welke elementen doorslaggevend zijn om dit alles tot een succes te maken.

Sprekers

Janny Bakker, wethouder te Huizen, gaat in op haar rol als lokale bestuurder van een niet-centrum gemeente.

Hans Spigt, dit jaar aangesteld als aanjager banenafspraken door staatssecretaris Jetta Klijnsma, gaat dieper in op de voorliggende kansen om meer mensen met een beperking aan de slag te krijgen bij bedrijven.

Henk Gossink, programmaleider verbonden aan de Wethoudersvereniging, zal met u de vertaling maken tussen de maatschappelijke opgaven en uw rol als bestuurder. Waar kunt u het verschil maken? Voor welke opgaven staat u de komende maanden?

Datum, tijd, locatie

8 oktober 2015 van 16-19 uur in het gemeentehuis in Huizen (Graaf Wichman 10, 1276 KB Huizen).

Kosten

Ieden en niet leden nemen kosteloos deel aan dit seminar

Inschrijven

www.wethoudersvereniging.nl

De Wethoudersvereniging organiseert dit seminar in opdracht van de Programmaraad.





Iemand die u scherp houdt?

Scherp blijven, afstand nemen en er
bovenop zitten. Deloitte kan door
middel van data-analyse inzichten
verkrijgen. Inzichten die u helpen
de juiste keuzes te maken.

www.stateofthestate.nl

Werkplaats Rotterdam Zuid

1 september jl. is door Wethouder Struijvenberg van de gemeente Rotterdam en de Voorzitter van de SER, mevr. Hamer, de Werkplaats Rotterdam Zuid (WRZ) geopend. WRZ is een nieuwe innovatieve aanpak die er toe moet leiden dat de komende vijf jaar 750 mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt in Rotterdam Zuid aan een duurzame baan worden geholpen. Een concept waarbij werkgevers zelf aan het roer staan. Werkgevers nemen zelf het initiatief, private partijen investeren en nemen risico. Dit alles wordt gefinancierd door middel van een Social Impact Bond. Een financieringsinstrument waarbij private investeerders investeren in maatschappelijke initiatieven en de overheid alleen betaald bij bewezen prestaties. WRZ is daarmee een sociale innovatie die naadloos aansluit bij de huidige participatiemaatschappij.

Publiek –private samenwerking binnen het sociaal domein

De afgelopen jaren is een kleine revolutie begonnen, die steeds grotere vormen begint aan te nemen: de ‘solution revolution’. Daarin staat de verandering centraal van een overheid-gedomineerd model naar een model van ‘Co-Creatie’ waarbij de overheid slechts één van de betrokken partijen is. Burgers, bedrijven, ondernemers en stichtingen zoeken steeds vaker liever elkaar op wanneer het gaat om het oplossen van maatschappelijke problemen in plaats van alleen te kijken naar de overheid. Er ontstaat een nieuw soort van ondernemerschap: de sociale ondernemer. De business-modellen zijn nieuw en ongewoon en de motivatie reikt van nieuwe noties van maatschappelijk verantwoord ondernemen tot morele verplichting en zelfs gewoon het plat realiseren van winst.

Deze ‘solution revolution’ kan een belangrijke kracht zijn om lastige maatschappelijke vraagstukken op te lossen. De Werkplaats Rotterdam Zuid is hiervan een ultiem voorbeeld. In dit project komen alle elementen van de ‘solution revolution’ naar voren. Het project is er op gericht om een zeer lastig sociaal probleem, het creëren van structurele arbeidsplaatsen voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, op een innovatieve, vernieuwende en voor alle partijen winstgevende manier op te lossen.

Werkplaats Rotterdam Zuid

Het concept is in essentie simpel. De gemeente Rotterdam is verantwoordelijk voor het aanleveren van mensen uit de bijstand bij de Werkplaats Rotterdam Zuid. De Werkplaats selecteert kandidaten op basis van motivatie. Niet zozeer wat ze kunnen, maar wat ze willen, staat centraal tijdens de selectie. Geselecteerde kandidaten krijgen direct een arbeidscontract aangeboden en worden ondergebracht bij een van de Rotterdamse bedrijven die deelnemen in de Werkplaats Rotterdam Zuid. Binnen de Werkplaats kan de kandidaat zijn talenten inzetten, wennen aan zijn nieuwe werkomgeving en krijgt hij de



ruimte om zich op positieve wijze te ontwikkelen. De Werkplaats is een plek waar de werkgever zijn nieuwe medewerker op toekomstig arbeidspotentieel kan beoordelen en samen met de werknemer de tijd neemt om te onderzoeken waar dit potentieel het best tot zijn recht komt. Onderdeel hiervan is de meester-gezel-leerling-systematiek, die senior medewerkers en leidinggevendenden in een positie brengt hun ervaring en kennis – hun meesterschap – over te dragen op nieuwe medewerkers. Belangrijk daarbij is tot slot de samenwerking met onderwijsinstellingen. Zij voegen het meesterschap van het bedrijfsleven en de context van de werkplaats slim toe aan hun aanbod. Op die manier kunnen zij scholing aanbieden die nog beter aansluit bij de arbeidsmarkt en ontvangen deelnemers een officieel erkend ambachtsdiploma wat hen ook op de lange termijn perspectief biedt op een goede loopbaan. Deze vernieuwende, innovatieve samenwerking tussen overheid, onderwijs en ondernemers moet leiden tot het realiseren van duurzame banen bij werkgevers, ook voor burgers die nu nog te vaak te boek staan als arbeidsgehandicapt.

Social Impact Bond

Voor de financiering van dit project wordt gebruik gemaakt van een ‘Social Impact Bond’ (SIB). Concreet betekent dit dat het project privaat gefund wordt door een sociaal investeerder en dat de gemeente Rotterdam prestatiebeloningen uitkeert naar gelang de prestaties van de Werkplaats Rotterdam Zuid. Het concept is in essentie dus gebaseerd op ‘no cure, no pay’ basis. Een SIB is een erg nieuw instrument en wordt sinds enkele jaren toegepast in Amerika en het Verenigd Koninkrijk. In Nederland zijn tot nu toe enkele kleine SIB’s gesloten. De SIB die is gesloten in het kader van de Werkplaats Rotterdam Zuid behoort echter met een geïnvesteerd vermogen van €12 miljoen tot de drie grootste SIB’s van de wereld.

Meer weten?

Daniël Charité

Manager GovLab NL

Tel: +31 (0)6 100 42 651

Mail: dcharite@deloitte.nl

Tijdmalen Samenspel in de lokale democratie

Na de succesvolle Tijdmalen tussen bestuurders en topambtenaren in is er nu een nieuwe reeks met Tijdmalen over Samenspel in de lokale democratie. Elke bestuurder vraagt een andere werkwijze en elke topambtenaar gaat hier op een eigen manier mee om. Toch zijn er raakvlakken, niet alleen tussen collega's in dezelfde bestuurslaag maar ook daarbuiten, en juist ook met je tegenhanger in het samenspel. De zoektocht naar het handwerk rondom deze raakvlakken was de reden voor de Wethoudersvereniging, de Vereniging voor OverheidsManagement, de Vereniging van Gemeentesecretarissen en het Nederlands Genootschap van Burgemeesters om elkaar op te zoeken.

In drie reeksen van eenvoudige maaltijdgesprekken buigen burgemeesters, wethouders en gemeentesecretarissen zich over de vraag hoe interne bestuurskracht is te versterken om zo waar te kunnen maken waar je als gemeente voor aan de lat staat. Tijdens de Tijdmalen wordt aandacht geschonken aan de onderlinge afhankelijkheid en het bestuurlijk-ambtelijke samenspel tussen de verschillende spelers.

Het samenspel tussen bestuurder en topambtenaar vraagt van twee partijen vakmanschap. Hoe zorg je voor optimaal samenspel in de mooie en soms lastige opgaven waarvoor je met elkaar bent veroordeeld? Wanneer weet je dat je vooruit kan en wat is daarvoor in elk geval noodzakelijk? De avond begint met een open insteek. Elke deelnemer krijgt gelegenheid uit eigen praktijk vraagstukken, worstelingen of oplossingen in te brengen. Vanuit actuele vraagstukken

Datum, tijd, locatie

Dinsdag 10 november 201, 18.00-20.00 uur inclusief diner,
Parelhof 1, 1703 EZ Heerhugowaard

Organisatie en Begeleiding

Wethoudersvereniging, Vereniging van Gemeentesecretarissen, Vereniging voor OverheidsManagement, Nederlands Genootschap van Burgemeesters. De Tijdmalen maken deel uit van het Programma Lokale Democratie in Beweging.

Inschrijven

www.wethoudersvereniging.nl

lokale democratie in beweging



De Wethoudersvereniging en het lidmaatschap

De Wethoudersvereniging zet zich, sinds de oprichting in 2004, in voor het wel en wee van de wethouders. Denk daarbij aan integriteit, het aanzien van het ambt en de rechtspositie. Niet alleen in de sfeer van belangenbehartiging, maar ook steeds meer gericht op de professionalisering van het wethoudersvak. In de visie van de Wethoudersvereniging staat de gedachte centraal dat het wethouderschap een specifiek politiek-bestuurlijk vak is en elk vak kan verder worden geprofessionaliseerd.



Het wethoudersvak is onderdeel van de lokale driehoek van het lokaal bestuur. Verbonden aan een raadsfractie, een politieke partij, deel uitmakend van een College van Burgemeester & Wethouders en in dagelijkse en voortdurende samenwerking met de ambtelijke organisatie.

De Wethoudersvereniging stelt zich ten doel om het wethoudersvak in deze context verdergaand te professionaliseren. Dit houdt in dat de activiteiten van de WHV gericht

zijn op en/of afgeleid kunnen worden uit deze professionalisering. Daarbij richten wij ons op de nieuwe instroom, de doorstroom en de uitstroom van wethouders. De vereniging is voor alle wethouders in Nederland en maakt geen onderscheid in politieke kleur. Wethouder zijn is een vak waarvoor vaardigheden en kennis nodig zijn, een vak om trots op te zijn!

Als wethouder en ook als oud-wethouder kunt u lid worden van de Wethoudersvereniging. In deze gids treft u een overzicht van onze activiteiten in het derde trimester van 2015. Op onze website www.wethoudersvereniging.nl treft u nog meer informatie over het lidmaatschap en het aanmelden voor het lidmaatschap.

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met het bureau van de Wethoudersvereniging: Uw partner in wethouderschap!

Inzet en ondersteuning van de Wethoudersvereniging

Belangenbehartiging en dienstverlening

De Wethoudersvereniging zet zich als beroepsvereniging in voor de beroepsgroep en de daarbij behorende rechtspositie. Dit mede vanuit het oogpunt dat er geen ander orgaan of vakbond is dat deze specifieke belangen behartigt. Niet iedere politieke ambtsdrager is dezelfde, terwijl de wetgever deze vaak wel over één kam scheert of gelijk stelt aan andere werknemers. Dit laatste is extra vreemd, omdat aan een bestuurlijke functie abrupt en ongewild een einde kan komen en herbenoeming in een politiek ambt geen vanzelfsprekendheid is. En er bestaat geen ontslagtoets door het UWV of de kantonrechter, er zijn geen opzegtermijnen en ontslagbescherming, laat staan collectieve arbeidsvoorwaarden om tot aanvullende regelingen te komen. Op verzoek van vele wethouders zetten wij ons voor deze zaak in.

Opleidingen en Masterclasses

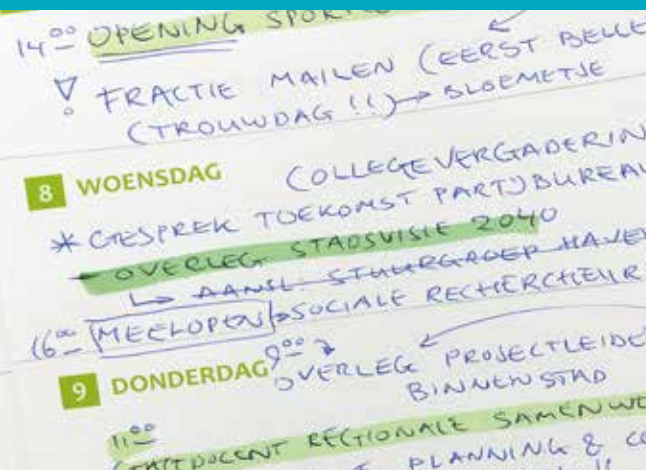
Het opleidingsprogramma is voor alle wethouders in Nederland toegankelijk. Leden krijgen een korting op deelname of betalen een kleine bijdrage om een deel van de kosten te dekken. Aan een aantal onderdelen kunnen leden zelfs kosteloos deelnemen. Niet-leden betalen het volledige tarief. Om het opleidingsaanbod actueel en toegesneden op de behoefte van wethouders te houden, vernieuwen wij het aanbod - zeker als het gaat om de masterclasses - regelmatig. Wij hebben gemerkt - en van wethouders terug gekregen - dat het lastig is om de opleidingsbehoefte een jaar vooruit te plannen. Ook kan de opleidingsbehoefte gedurende het jaar veranderen. Door periodiek met een actueel aanbod te komen, hopen wij aan de behoefte te voldoen.

Intervisiebijeenkomsten

Met intervisie wordt voorzien in de behoefte om in een veilige omgeving van elkaar te leren en zodoende op een andere manier om te gaan met vraagstukken. De methode van intervisie stelt de deelnemende wethouders in staat om in betrekkelijk korte tijd tot de kern van een specifieke, door een deelnemer ingebrachte situatie te komen. Het kan hierbij gaan om zaken als hoe deze persoon met anderen samenwerkt, optreedt in allerlei omstandigheden, omgaat met lastige situaties, tot oordeelsvorming komt, etc. Deze onderwerpen zijn niet gekoppeld aan partij, vakinhoud of portefeuille, maar wel nadrukkelijk verbonden aan de persoon en de kennis en vaardigheden, waarover hij/zij beschikt, zijn/haar manier van handelen en (be)oordelen. De ervaring leert dat juist hier het als een rijke toevoeging wordt ervaren dat er wethouders aan de intervisie deelnemen die niet op grond van de eigen partij vraagstukken delen. De werkwijze van intervisie stimuleert ook voor de overige deelnemers een andere kijk op de wijze waarop hij/zij het wethouderschap invult.



Bestuur		Bureau	
	Arne Weverling Westland, Gemeente Belang Westland, Voorzitter		Ton Roerig Directeur, tonroerig@wethoudersvereniging.nl
	Janny Bakker-Klein Huizen, CDA, Vicevoorzitter		Jeroen van Gool Coördinator bureau, 06-20895001 jeroenvangool@wethoudersvereniging.nl
	Hans Keuken Neder-Betuwe, SGP, Penningmeester		Nadia Zarrouk Secretaresse, 070 373 8123 nadiazarrouk@wethoudersvereniging.nl
	Marcelle Hendrickx Tilburg, D66, bestuurslid		Vandana Jankipersadsing, Projectcoördinator 3D, 070 373 8383 vandana@wethoudersvereniging.nl
	Marcel Adriani Soest, D66, Bestuurslid		Ruud Roepers Finance controller, ruudroepers@wethoudersvereniging.nl
	Joyce Langenacker Haarlem, PvdA, Bestuurslid		Falgun Binnendijk Adviseur, falgunbinnendijk@wethoudersvereniging.nl
	Han Looijen Zaltbommel, VVD, Bestuurslid		Frank Speel Adviseur, frankspeel@wethoudersvereniging.nl
	Rinette Reynvaan Dordrecht, Beter voor Dordt, Bestuurslid		
	Elly van Wageningen Lelystad, CU, Bestuurslid		Wethoudersvereniging Postbus 30435, 2500 GK Den Haag 070 373 8123 info@wethoudersvereniging.nl www.wethoudersvereniging.nl



Vraagt u zich ook wel eens af **hoe** u alles gedaan krijgt, **waarom** u dit allemaal wilde en **wat** u er mee wilt bereiken? Als wethouder heeft u veel verantwoordelijkheden, taken en verplichtingen. Met hulp van de Wethoudersvereniging brengt u niet alleen orde in uw drukke agenda, u zorgt er ook voor dat u zich blijft ontwikkelen en uw ervaring vergroot.

Word lid.

De Wethoudersvereniging:
uw partner in wethouderschap.

Lidmaatschap voor de Wethoudersvereniging

De kosten voor het lidmaatschap in 2015 bedragen € 250,00 per jaar. Het is toegestaan om de contributie bijdrage te laten vergoeden door de gemeente, dit is vastgesteld in de handreiking 'Integriteit politieke ambtsdragers'. De kosten vallen onder bestuurskosten en niet onder de onkostenvergoeding.

Het lidmaatschap duurt tot 1 februari 2016 en is persoonsgebonden. Ook als oud-wethouder kunt u lid worden en blijven van de Wethoudersvereniging. Aanmelden kan ook via www.wethoudersvereniging.nl.

U kunt dit formulier ingevuld en ondertekend retour zenden naar:

Wethoudersvereniging | Antwoordnummer 10750 | 2501 WB Den Haag

Knip langs deze lijn af

Dhr / Mvr*	Voorletters:		
Voornaam	Achternaam		
Gemeente			
Adres			
Postcode	Plaats		
Emailadres			
Datum	Plaats		
Handtekening			

*) Doorhalen wat niet van toepassing is.



Notities

[illegible]

Notities

[illegible]

Deloitte.

NotuBiz™

ENG
BANK

www.wethoudersvereniging.nl

